

## Vellykket integrering

Slobodan Radisevic kom til Fauske våren 2000. Etter intensiv norskopplæring, fikk han praksisplass ved Finneid Sveisverksted AS. Han hadde regelmessig oppfølging på sin praksisplass av ansatte ved flyktingekontor og voksenopplæringen.

Ledelsen ved Finneid Sveisverksted AS ble svært fornøyd i denne første fasen. Derfor ble ordningen utvidet til lønnstilskudd hvor deltakeren fikk full lønn der Aetat stod for 50% av lønnsutgifter.

I dag har Slobodan fast jobb som lakkerer. Han er veldig fornøyd både med sin egen innsats og med innsatsen som er gjort av Finneid sveisverksted AS, Flyktingekontor og Voksenopplæring for at han i dag er et fullverdig medlem i det norske samfunnet!



**Slobodan i sitt daglige arbeidsmiljø**

## Introduksjonsprogrammet

Ved innføring av Introduksjonsloven fra 1. 9. 2004 vil alle flyktinger få en mer aktiv hverdag. Flyktingene vil ha en 37,5 timers arbeidsuke fylt med norskundervisning og samfunnskunnskap og etter hvert språkpraksisplasser. Istedenfor passiv mottak av sosialstønning vil flyktingene motta introduksjonslønn basert på oppmøte på de ulike tiltakene de deltar i. Introduksjonsstønningen er skatepliktig.

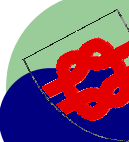
Introduksjonsprogrammet er individuelt tilpasset til hver enkelt deltaker, basert på arbeidserfaring og utdanning fra sitt hjemlandet. Med dette vil flyktinger få et større ansvar for sin egen tilværelse og fremtid.

**Fauske kommune**

Flyktingekontor  
Tlf: 75 64 14 32  
Mob.: 91 69 75 07

**Fauske kommune**

Flyktingekontor  
Tlf: 75 68 20 96



**Fauske kommune  
Saltal kommune**



**Integrering – hva er det?**

**Vil du og din bedrift bidra til en vellykket integrering av flyktinger i vår kommune?**



**Fra sosialkontor til lønnet arbeid**

## Hva kan du bidra med?

Vår kommune har startet en ny måte å integrere flyktninger på. Fra å være passive sosialmottakere ønsker vi å integrere dem aktivt i lokalsamfunnet.

Din bedrift kan bidra med:

1. Språkpraksisplasser
2. Arbeidspraksisplasser
3. Arbeidsplasser

I de to første tiltakene, vil din bedrift få en person som ønsker å bidra med sin kompetanse, og som samtidig ønsker å lære seg språk og arbeidsbegreper.



**Alimjan ved Shell Bilservice  
Rognan**

Språk- og arbeidspraksisplasser innebærer ingen utgifter for din bedrift. Kommunen står for yrkesskade og ansvarsforsikring, mens deltakere får stønad fra kommunen.

Hvis du bestemmer deg for å prøve en person i ordinært arbeid på arbeidsplassen, er det mulig å få refundert 50 % av lønnsutgiftene i en bestemt tidsperiode etter Aetats regelverk.

## Kompetanse

Flyktningene er en ressurs i vårt flerkulturelle samfunn! Noen flyktninger har høyskole/universitets - bakgrunn, og noen erfaring innefor håndverk/industri, omsorgsarbeid, kjøp/salg, osv.

Her kan du og din bedrift bidra med å omsette flyktningens erfaringer og utdanning til norske forhold.



**Najar ved høvelmaskin hos GALVANO AS**

**Hva trenger din bedrift å bistå med?**

- definerte arbeidsoppgaver
- gi opplæring i forhold til arbeidsoppgavene
- inkludere flyktningen i det sosiale arbeidsmiljøet

**Du blir ikke alene?**

Vi bistår deg i opplæringsfasen av flyktningen. Du behøver ikke å bruke unødvendig mye tid og ressurser!

Vi vil ha ei oppfølging gjennom hele perioden på flyktningen.

Dine eventuelle merknader og tilbakemeldinger vil bli tatt opp som et tema i norskundervisningen.



**Luiza liker å jobbe med barna**